

Zarządzenie Nr 11
Rektora Politechniki Poznańskiej
z dnia 14 kwietnia 2025 roku
(RO/IV/11/2025)

w sprawie zapewnienia profilaktycznych posiłków i napojów dla pracowników Politechniki Poznańskiej świadczących pracę w warunkach szczególnie uciążliwych

Działając na podstawie art. 23 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2024 r., poz. 1571, z późn. zm.), w związku z art. 237¹⁵ i art. 232 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. 2023 r., poz. 1465, z późn. zm.) oraz § 13 i § 112 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650, z późn. zm.), a także § 3 i § 4 ust. 1 pkt 3 i 5 rozporządzenia Rady Ministrów z 28 maja 1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów (Dz. U. z 1996 r., Nr 60, poz. 279 z późn. zm.) **zarządza się**, co następuje.

Postanowienia ogólne

§ 1

1. Pracownikom Politechniki Poznańskiej, wykonującym prace związane z wysiłkiem fizycznym w warunkach szczególnie uciążliwych, przysługuje prawo do bezpłatnych posiłków wydawanych ze względów profilaktycznych oraz napojów, których rodzaj i temperatura powinny być dostosowane do warunków wykonywania pracy, na zasadach określonych zarządzeniem.
2. Pracownikom Politechniki Poznańskiej świadczącym pracę na terenie Uczelni zapewnia się dostęp do wody zdatnej do picia.

§ 2

1. Do otrzymania posiłków profilaktycznych i napojów uprawnieni są pracownicy zatrudnieni w niżej wymienionych jednostkach organizacyjnych Politechniki Poznańskiej:
 - 1) Dział Gospodarczy,
 - 2) Osiedle Studenckie.
2. Do otrzymywania napojów uprawnieni są pracownicy Politechniki Poznańskiej, świadczący pracę w warunkach określonych w § 5.
3. Posiłki profilaktyczne oraz napoje przysługują również wszystkim pracownikom w sytuacjach wykonywania przez nich prac na rzecz Pracodawcy, związanych z usuwaniem skutków klęsk żywiołowych oraz innych nieprzewidzianych zdarzeń losowych.

Posiłki profilaktyczne

§ 3

Pracodawca zapewnia posiłki pracownikom wykonującym prace:

- 1) związane z wysiłkiem fizycznym, powodującym w ciągu zmiany roboczej efektywny wydatek energetyczny organizmu powyżej 2000 kcal (8375 kJ) u mężczyzn i powyżej 1100 kcal (4605 kJ) u kobiet,
- 2) związane z wysiłkiem fizycznym, powodującym w ciągu zmiany roboczej efektywny wydatek energetyczny organizmu powyżej 1500 kcal (6280 kJ) u mężczyzn i powyżej 1000 kcal (4187 kJ) u kobiet, wykonywane na otwartej przestrzeni w okresie zimowym; za okres zimowy uważa się okres od dnia 1 listopada do dnia 31 marca.

§ 4

1. Posiłek profilaktyczny:
 - 1) jest zapewniany pracownikowi po przepracowaniu średnio 3-4 godzin w warunkach, o których mowa w § 3;
 - 2) wydawany jest w czasie regulaminowych przerw w pracy, w miejscu wykonywania zadań lub jego bliskim obrębie;
 - 3) składa się z jednego dania gorącego na osobę;

- 4) powinien zawierać około 50-55% węglowodanów, 30-35% tłuszczów, 15% białek oraz posiadać wartość kaloryczną około 1000 kcal.
2. Posiłek profilaktyczny powinien być spożyty przez pracownika w dniu jego wydania, aby doszło do faktycznej i rzeczywistej regeneracji organizmu obciążonego wykonywaną pracą w warunkach szczególnie uciążliwych.

Napoje

§ 5

1. Pracodawca zapewnia napoje pracownikom zatrudnionym:
 - 1) w warunkach gorącego mikroklimatu, charakteryzującego się wartością wskaźnika obciążenia termicznego (WBGT) powyżej 25°C,
 - 2) w warunkach mikroklimatu zimnego, charakteryzującego się wartością wskaźnika siły chłodzącej powietrza (WCI) powyżej 1000,
 - 3) przy pracach na otwartej przestrzeni przy temperaturze otoczenia poniżej 10°C lub powyżej 25°C,
 - 4) przy pracach związanych z wysiłkiem fizycznym, powodującym w ciągu zmiany roboczej efektywny wydatek energetyczny organizmu powyżej 1500 kcal (6280 kJ) u mężczyzn i 1000 kcal (4187 kJ) u kobiet,
 - 5) na stanowiskach pracy, na których temperatura spowodowana warunkami atmosferycznymi przekracza 28°C.
2. Pracodawca zapewnia pracownikom napoje w ilości zaspokajającej potrzeby pracowników, odpowiednio zimne lub gorące w zależności od warunków wykonywania pracy, a w przypadku określonym w ust. 1 pkt 1 - napoje wzbogacone w sole mineralne i witaminy.

Zasady przyznawania

§ 6

1. Posiłki profilaktyczne oraz napoje przyznawane są pracownikom na podstawie:
 - 1) wykazów osobowych, sporządzanych przez kierowników jednostek, o których mowa w § 2 ust. 1.
 - 2) charakterystyki stanowiska pracy, wraz z chronometrażem wykonywanych czynności opracowanych przez Kierownika Inspektoratu BHP.
2. Kierownicy jednostek, o których mowa w § 2 ust. 1 przekazują Kierownikowi Inspektoratu BHP sporządzone wykazy osobowe pracowników wskazanych do otrzymania posiłku profilaktycznego.
3. Kierownik Inspektoratu BHP, na podstawie otrzymanych informacji, określa wydatek energetyczny wykonywanej pracy oraz wydaje decyzję odnośnie zasadności przyznania bądź nieprzyznania posiłku profilaktycznego pracownikowi. *Formularz oceny wydatku energetycznego pracownika* stanowi załącznik do Zarządzenia.
4. Dopuszcza się możliwość zlecenia podmiotowi zewnętrznemu przeprowadzenie badań (pomiarów) występującego na stanowiskach pracy wydatku energetycznego.

§ 7

1. Uczelnia zapewnia dla pracowników posiłki spełniające wymagania, o których mowa w § 4 ust. 1 pkt 4), w Stołówce Studenckiej Politechniki Poznańskiej znajdującej się na terenie kampusu Uczelni. Posiłki wydawane są na podstawie bonów dystrybuowanych przez wskazanego przez Kanclerza pracownika.
2. Zapotrzebowanie na bony kierownicy jednostek, o których mowa w § 2 ust. 1 przekazują do wskazanej przez Kanclerza osoby, do dnia 20 miesiąca poprzedzającego miesiąc, w którym bony będą wykorzystane.
3. W przypadku gdy Pracodawca nie będzie dysponował możliwością zapewnienia pracownikom w czasie pracy gotowych posiłków profilaktycznych przeznaczonych do bezpośredniego ich spożycia, zapewni:
 - 1) korzystanie z takich posiłków w wyznaczonych innych punktach gastronomicznych, lub
 - 2) przyrządzanie posiłków przez pracownika we własnym zakresie z przekazanych produktów, lub

- 3) wydanie pracownikowi: bonów żywieniowych, talonów, kuponów oraz innych dowodów uprawniających na ich podstawie do zakupu odpowiednich posiłków lub produktów, jeżeli forma taka będzie przez pracownika możliwa do wykorzystania.

§ 8

1. Wartość pojedynczych bonów żywieniowych, talonów, kuponów oraz innych dowodów uprawniających na ich podstawie do zakupu odpowiednich posiłków lub produktów ustala się w kwocie 17,00 zł dziennie.
2. Wartość bonu żywieniowego, o której mowa w ust. 1 ustala Kanclerz corocznie na początku każdego roku kalendarzowego i podaje do wiadomości na zasadach zwyczajowo przyjętych, w tym informuje działające w Uczelni zakładowe organizacje związkowe.

Postanowienia końcowe

§ 9

Pracownikowi nie przysługuje ekwiwalent pieniężny za wydawane bony żywieniowe, talony, kupony oraz inne dowody uprawniające na ich podstawie do zakupu odpowiednich posiłków lub produktów, oraz wydawane w naturze posiłki profilaktyczne i napoje.

§ 10

Wykonanie Zarządzenia powierza się Kierownikowi Działu Gospodarczego, Kierownikowi Osiedla Studenckiego oraz Kierownikowi Inspektoratu BHP.

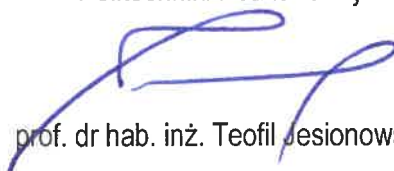
§ 11

Traci moc Zarządzenie Nr 7 Rektora Politechniki Poznańskiej z dnia 12 lutego 1997 roku (RO/II/7/97) w sprawie posiłków i napojów profilaktycznych.

§ 12

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od roku akademickiego 2025/2026.

Rektor
Politechniki Poznańskiej



prof. dr hab. inż. Teofil Jesionowski