

Mgr inż. Mateusz Chróst

Wpływ elastyczności zasobowej na zwinność przedsiębiorstwa

Streszczenie

Rozprawa doktorska pt. „Wpływ elastyczności zasobowej na zwinność przedsiębiorstwa” bada wpływ elastyczności zasobów technologicznych i ludzkich na zwinność przedsiębiorstwa w dynamicznie zmieniającym się otoczeniu rynkowym. Zwinność przedsiębiorstwa jest rozumiana jako zdolność do odkrywania i tworzenia okazji, które mają istotne znaczenie dla budowania przewagi konkurencyjnej w warunkach współczesnej zmienności rynkowej. Miary zwinności przedsiębiorstwa to: bystrość, elastyczność, inteligencja i spryt.

Celem badań było określenie związku pomiędzy elastycznością zasobową a zwinnością przedsiębiorstwa, ze szczególnym uwzględnieniem roli zasobów technologicznych i ludzkich w procesach odkrywania i tworzenia okazji.

W części empirycznej zastosowano badania ankietowe oraz analizę przypadku przedsiębiorstwa, co pozwoliło na weryfikację opracowanego modelu teoretycznego. Wyniki badań potwierdzają, że elastyczności zasobowa wpływa na zdolność przedsiębiorstwa do odkrywania i tworzenia nowych okazji. Studium przypadku pokazuje, że strategiczne zarządzanie zasobami technologicznymi i ludzkimi wspiera zwinność przedsiębiorstwa.

Rozprawa wnosi wkład teoretyczny w rozwój teorii przedsiębiorstw zwinnych, uzupełniając wiedzę na temat związku między elastycznością zasobową a zwinnością przedsiębiorstwa. W rozprawie zawarto wskazówki dla menedżerów, zwracając uwagę na potrzebę inwestowania w rozwój kompetencji pracowników oraz elastycznych technologii jako czynników wspierających sukces w dynamicznym środowisku biznesowym. Rozprawa wnosi wartość zarówno dla nauki, jak i praktyki, wypełniając luki badawcze w zakresie relacji między elastycznością zasobową a zwinnością przedsiębiorstwa. Jej wyniki mogą być podstawą do dalszych badań oraz wdrażania innowacyjnych praktyk zarządczych w sektorze przedsiębiorstw zorientowanych na adaptacyjność i innowacyjność.